



# CITTA' DI MUSILE DI PIAVE

*Città Metropolitana di Venezia*

Prot. n. 21090

Musile di Piave, li 16 ottobre 2025

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 ISTRUTTORI SERVIZI AMMINISTRATIVO – CONTABILI – AREA DEGLI ISTRUTTORI – DA ASSEGNARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA DELL'ENTE – SETTORI SERVIZI FINANZIARI E SERVIZI SOCIALI.**

## **IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA**

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale inserito nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) sezione 3.3. del 2025/2027 approvato con deliberazione n. 7 del 27.01.2025 e successivamente modificato con deliberazioni n. 51 del 5.5.2025, n. 62 del 4.6.2025 e n. 92 del 29.09.2025; Vista la determinazione reg. gen. n. 478 del 16.10.2025 con la quale si è provveduto all'approvazione del bando di concorso per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore Servizi amministrativo-contabili" Area degli Istruttori del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 da inserire presso l'Area Amministrativa;

Visto i vigenti CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;  
Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento della struttura organizzativa e ss.mm.ii;  
Visto il Regolamento comunale sulle procedure concorsuali e selettive approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 16.12.2024;  
Visto il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa D. Lgs n. 445 del 28.12.2000;  
Visto il D. Lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 150/2009;  
Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;  
Visto il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge, in tema di accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni nonché il D.P.R. 82/2023 di modifiche al Regolamento del D.P.R. 487/1994;  
Visto il D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;  
Visto il D.Lgs. n. 82 del 07.03.2005 "Codice dell'amministrazione digitale";  
Valutato, vista l'urgenza di espletare il concorso per giungere all'assunzione delle figure professionali predette nonché di permettere all'Ente di giungere ad una propria graduatoria che permetta ulteriori nuove assunzioni per i prossimi anni, di non emettere avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, dell'art. 3 c. 8 della L. 56/2019, dell'art. 1, c. 14ter del D.L. 80/2021 e dell'art. 10-bis del DL 202/2024, procedendo direttamente all'emissione del presente bando di concorso;  
Visto il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;  
Vista la Legge n. 104/1992 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;  
Visto il D.M. 12.11.2021 nonché l'art. 6 del D.P.R. 82/2023 che prevedono, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;  
Rilevato, a norma dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal d.p.r. 82/2023, che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, per l'Area di inquadramento oggetto del presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, è la seguente:

- Femmine: 73,33%
- Maschi: 26,67%

e che pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994; Considerato che ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678, comma 9 del D.lgs. n. 66/2010 (Codice dell'ordinamento militare) si è determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, per effetto di procedure concorsuali svolte da questa Amministrazione e quindi opera la riserva in favore dei volontari delle Forze Armate;

Ai sensi dell'art. 1, comma 9bis, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 come convertito dalla della Legge 21 giugno 2023 n. 74, con il presente concorso si è determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, per effetto di procedure concorsuali svolte da questa Amministrazione e quindi opera la riserva in favore dei volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale e il servizio civile nazionale;

Considerato che la procedura di cui all'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001 è stata attivata con note prot. n. 16452 del 12.8.2025 e n. 18760 del 16.9.2025 e che la procedura di assunzione sarà subordinata all'esito negativo delle verifiche effettuate da parte delle strutture preposte;

### **RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 **ISTRUTTORI SERVIZI AMMINISTRATIVO - CONTABILI** – Area degli Istruttori, da inserire presso l'Area Amministrativa - Settori Servizi Finanziari e Servizi Sociali.

Ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010 n. 1 posto a concorso è prioritariamente riservato ai militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, e agli ufficiali di complemento in ferma biennale e in ferma prefissata, che abbiano completato senza demerito la ferma contratta, i quali, al termine della procedura selettiva, siano dichiarati idonei e perciò siano inclusi nella graduatoria di merito. Coloro che intendono avvalersi di tale riserva devono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso a pena di esclusione dal beneficio.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9bis, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 come convertito dalla della Legge 21 giugno 2023 n. 74, con il presente concorso si è determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, per effetto di procedure concorsuali svolte da questa Amministrazione e quindi opera la riserva in favore dei volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale e il servizio civile nazionale. Coloro che intendono avvalersi di tale riserva devono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso a pena di esclusione dal beneficio.

Il profilo professionale del posto messo a concorso è quello di Istruttore Servizi Amministrativo - Contabili inquadrato nell'Area degli Istruttori, a seguito della nuova classificazione del personale dipendente prevista dal CCNL 16.11.2022.

Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo nelle declaratorie di cui all'allegato A) al CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali nonché nello specifico nelle declaratorie individuate con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 3.4.2023.

#### **ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO (CCNL 16/11/2022 Comparto Regioni ed Autonomie Locali)**

Il trattamento economico mensile di base, fatti salvi miglioramenti economici previsti dai contratti di lavoro sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando, è il seguente:

- stipendio mensile: € 1.782,74
- indennità di comparto: € 45,80
- tredicesima mensilità;
- ivc e indennità come da C.C.N.L.;
- ogni eventuale altro emolumento ove spettante.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle ritenute erariali, assistenziali e previdenziali stabilite dalla legge.

#### **ART. 2 – NORMATIVA DEL CONCORSO**

La procedura concorsuale è disciplinata dal vigente “Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive” approvato con deliberazione di G.C. n. 139 del 16.12.2024, dalle norme contenute nei venti Contratti

Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001 in quanto applicabili, dal D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura concorsuale, cosicché **la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.**

### ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi al concorso, gli aspiranti, che potranno essere dell'uno e dell'altro sesso, devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti, i quali dovranno essere altresì posseduti al momento della nomina e all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro:

1) Cittadinanza italiana salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);  
oppure cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;  
oppure familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (articolo 38, comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165). Sono familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge;  
oppure cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165);  
oppure cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (articolo 25 del D.Lgs. 19.11.2007, n. 251 e articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165).

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare a condizione che: - godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione di quanto previsto per i titolari dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria"); - siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; - abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.

2) Godimento dei diritti civili e politici;

3) Non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. n. 3/1957;

4) Non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi giudiziari (legge n. 475 del 13.12.1999) o condanne e provvedimenti di cui alla legge n. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che, ai sensi della legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

5) Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto a concorso, verificata per il solo vincitore del concorso, mediante certificazione a seguito di visita medica da effettuarsi dal medico competente ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., accertante la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro comporta, la condizione di privo di vista costituisce inidoneità fisica al posto messo a concorso ai sensi dell'art. 1 della legge n. 120 del 28.03.1991;

6) Trovarsi in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

7) Titolo di studio: possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo.

Possono presentare domanda anche i candidati in possesso di altro titolo di studio equiparato o equipollente in base al decreto interministeriale 9 luglio 2009 (sito web:

<https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio>).

La dimostrazione dell'equiparazione è a cura del candidato, il quale deve indicare nella domanda di partecipazione il nome del diploma o il codice della classe di laurea e gli estremi del provvedimento normativo

con cui è stata sancita l'equipollenza o l'equiparazione. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia, ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 comma 3 del D. Lgs n. 165/2001 (sito web: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>)

In attesa dell'emanazione del provvedimento tutti i candidati sono ammessi con riserva.

8) Avere conoscenza della lingua inglese;

9) Conoscere le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse;

10) Avere età non inferiore agli anni 18: tale requisito dovrà essere posseduto alla data di scadenza del presente bando, a norma dell'art. 3, comma 6, della legge n. 127 del 15.05.1997;

11) Non essere lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza, come stabilito dall'art. 5, comma 9 del D.L. 95/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 135/2012 e s.m.i.;

12) Non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;

13) Possesso della patente di guida categoria B o superiore in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca o sospensione. Tale requisito è richiesto in quanto il dipendente potrà essere tenuto a spostarsi autonomamente, nel territorio comunale o al di fuori, anche mediante vettura propria o dell'Ente, qualora necessario per l'espletamento dei procedimenti in carico allo stesso.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati viene effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti viene cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo accertata, la risoluzione del rapporto di lavoro. La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

## **ART. 4 –PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

### **4.1 Modalità e termine**

Il presente bando verrà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Musile di Piave, sul sito internet istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento **InPA** (<https://www.inpa.gov.it>).

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione **esclusivamente attraverso il “Portale unico del reclutamento” (di seguito “Portale”) disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)**, previa registrazione nel Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, **entro il termine perentorio di 30 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo Portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it).**

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza.

**Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 di detto termine.**

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzo della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Tutte le successive comunicazioni a tutti i candidati e a carattere personale avverranno esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento ai sensi del successivo articolo 10.

Se richiesto da particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite email/PEC personale del candidato.

## 4.2 Dichiarazioni

Ciascun aspirante deve dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- d) l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, e il recapito telefonico;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) il possesso del titolo di studio per l'ammissione alla procedura selettiva con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indicherà gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto ai sensi dell'art. 3;
- h) di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equiparazione secondo le modalità e i tempi indicati nell'art. 3 del presente bando;
- i) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
- k) l'idoneità fisica all'impiego;
- l) l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1994 e l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi ex art. 20 della Legge n. 104/1992;
- m) (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;
- n) possesso di eventuali titoli che danno diritto a preferenze ex art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- o) l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

## 4.3 Allegati

Alla domanda deve essere **obbligatoriamente** allegata la ricevuta del versamento della tassa di concorso di cui al successivo articolo del presente avviso.

Il concorrente potrà inoltre allegare ogni altro titolo o documento che ritenga utile compresi quelli riguardanti l'eventuale diritto a fruire di benefici relativi alle preferenze nella graduatoria.

Tali documenti potranno essere allegati in copia fotostatica autenticata dallo stesso concorrente attraverso dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (completa di copia fotostatica di un valido documento d'identità).

Il possesso di titoli documentati potrà inoltre essere dichiarato all'interno della stessa domanda, senza necessità di allegarli.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza di uno o più requisiti di partecipazione prescritti dal bando;

- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente bando;
- l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

#### **Art. 5 - TASSA DI CONCORSO**

La partecipazione al concorso comporta il versamento di un importo di € **10,00**, da corrispondersi al Comune di Musile di Piave, che dovrà essere effettuato utilizzando esclusivamente la piattaforma online "**PagoPA**" disponibile al seguente link:

[PAGOPA COMUNE DI MUSILE DI PIAVE \(accatre.it\)](https://accatre.it)

#### **ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

L'Amministrazione nominerà una commissione esaminatrice sulla base dei criteri previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e ai sensi dell'art. 13 del vigente Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive.

La commissione è competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dallo stesso decreto e dal Regolamento, ivi compresa l'ammissione e l'esclusione dei candidati dalla procedura concorsuale.

Possono essere aggregati alla commissione membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature informatiche o per le materie speciali eventualmente indicate nel bando.

#### **ART. 7 - PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame sono finalizzate ad accertare le competenze dei candidati rispetto ai posti messi a concorso. Nella deliberazione di G.C. n. 62 del 15.5.2023 è stato precisato che, ai sensi dell'art. 3 c. 1 lett. b) del D.L. 36/2022, è previsto per i concorsi l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e, facoltativamente, lo svolgimento in videoconferenza della prova orale e "*nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente*"; conseguentemente le prove scritte previste nel Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive, verranno svolte con l'utilizzo di strumenti informatici.

Le prove di esame consistono in una prova scritta teorico-pratica e una prova orale.

#### **PROVA SCRITTA TEORICO-PRATICA:**

La prova potrà consistere in una serie di quesiti a risposta aperta e/o nella richiesta di redazione dell'iter procedimentale di un atto diretto ad accertare il grado delle conoscenze su un argomento prefissato riguardante gli interventi di cui al programma d'esame.

Non è ammessa la consultazione di testi normativi ancorché non commentati.

La prova si intende superata con il punteggio minimo di 21/30.

La prova sarà espletata mediante strumenti informatici e digitali. In caso di malfunzionamento dei pc, la prova verrà effettuata con carta e penna messe a disposizione dalla Commissione.

Coloro che non conseguiranno il punteggio minimo previsto non saranno ammessi alla prova orale.

#### **PROVA ORALE:**

La prova consisterà su una serie di domande sulle materie previste dal programma d'esame.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

La graduatoria di merito risulterà dalla somma del punteggio ottenuto nelle due prove (scritta teorico-pratica e orale).

### CANDIDATI CON DISABILITA' E D.S.A.:

La Commissione esaminatrice, con riferimento ai candidati con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 104 del 5 febbraio 1992, o con disturbi specifici di apprendimento, accertati ai sensi della Legge 8 ottobre 2010, n. 170, che avranno dichiarato tali condizioni nella domanda di partecipazione al concorso, adotterà apposite misure compensative per lo svolgimento della prova teorico-pratica sulla base della documentazione medica prodotta.

### **ART. 8 - PROGRAMMA D'ESAME**

Le materie d'esame su cui verteranno le prove sono le seguenti:

- 1) Elementi di diritto amministrativo e costituzionale;
- 2) Legislazione sulle autonomie locali, sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- 3) Nozioni in materia di contabilità amministrativa degli enti locali, in particolare del bilancio comunale e degli atti amministrativi collegati;
- 4) Leggi e Regolamenti comunali con particolare riferimento ai Servizi Sociali (Regolamento per la disciplina di attività socio assistenziali organizzate dal Comune di Musile di Piave ed utilizzo di indicatori della situazione economica nelle procedure di accesso);
- 5) Nozioni in materia di trasparenza e redazione di atti amministrativi;
- 6) Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;
- 7) Conoscenza lingua inglese;
- 8) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

### **ART. 9 - CALENDARIO E SEDI DELLE PROVE**

#### **LE PROVE SI TERRANNO:**

<b>DATA</b>	<b>ORA DI INIZIO</b>	<b>SEDE</b>
MARTEDI' 25 NOVEMBRE 2025 Prova scritta teorico-pratica	<b>A PARTIRE DALLE 15:00</b>	Sala informatica Istituto Tecnico "L.B. Alberti" San Donà di Piave – via Perugia n. 1
MERCOLEDI' 3 DICEMBRE 2025 Prova orale	<b>A PARTIRE DALLE 9:00</b>	Sala Consiliare del Comune di Musile di Piave – Piazza XVIII Giugno n. 1

**COLORO CHE RISULTERANNO AMMESSI ALLA PARTECIPAZIONE VERRANNO INFORMATI MEDIANTE AVVISO NEL SITO INTERNET COMUNALE [www.comune.musile.ve.it](http://www.comune.musile.ve.it). – AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO E NEL PORTALE INPA. AI CONCORRENTI NON SARÀ DATO ALTRO AVVISO.**

**I CANDIDATI SONO TENUTI A MONITORARE IL SITO COMUNALE PER OGNI EVENTUALE MODIFICA DELLE DATE E DELLE SEDI DELLE PROVE. [www.comune.musile.ve.it](http://www.comune.musile.ve.it). – AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO E NEL PORTALE INPA.**

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d'esame, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciatari al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Il presente concorso sarà svolto con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, compatibilmente con la tipologia di prove richieste.

Durante lo svolgimento delle prove d'esame, pena l'esclusione dal concorso, i candidati:

- non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici;
- sono tenuti a spegnere i propri cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
- non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili.

I candidati sono tenuti:

- a presentarsi nel luogo delle prove almeno 20 minuti dell'ora fissata, allo scopo di permettere l'espletamento delle operazioni di identificazione, muniti di idoneo documento di riconoscimento valido;
- ad attendere che la Commissione termini le operazioni preliminari di predisposizione delle prove.

I candidati che non si presenteranno all'ora e nei giorni stabiliti per le prove d'esame ovvero che escano dall'aula durante lo svolgimento delle prove, saranno considerati rinunciari al concorso.

#### **ART. 10 - VALUTAZIONE E COMUNICAZIONI**

La commissione dispone di 90 punti così suddivisi:

- prima prova scritta teorica: 30
- seconda prova scritta teorico pratica: 30
- prova orale: 30

L'ammissione alla prova orale è comunque subordinata al conseguimento di almeno 21/30 nella prova scritta.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia conseguito almeno 21/30.

**TUTTE LE COMUNICAZIONI AI CANDIDATI (INFORMAZIONI SUL CONCORSO, CONVOCAZIONE ALLE PROVE SCRITTE, CONVOCAZIONE ALLA PROVA ORALE, ESITI DEL CONCORSO) DI CUI AL PRESENTE BANDO SARANNO EFFETTUATE MEDIANTE PUBBLICAZIONE NEL SITO ISTITUZIONALE NELLA SEZIONE RELATIVA AL PRESENTE CONCORSO E SUL PORTALE INPA.**

#### **ART. 11 - GRADUATORIA**

La commissione giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei che sarà pubblicata, ad ogni effetto legale, nel Portale e nel sito istituzionale ed approvata con determinazione del Dirigente dell'Area Amministrativa, unitamente agli atti della procedura concorsuale.

Dalla data di pubblicazione nel Portale InPA e nel sito istituzionale decorrono i termini per l'impugnativa.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto. L'Ufficio Personale del Comune potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle seguenti preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16.06.2023:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;

p) minore età anagrafica.

Si dà atto sin d'ora che l'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione d'idoneità.

La graduatoria conserva efficacia per tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione della determinazione di approvazione. Durante tale periodo l'Amministrazione potrà utilizzare, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari inquadramento che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili.

La graduatoria medesima potrà essere utilizzata per analoghe assunzioni anche da parte di altri Enti che ne facciano richiesta, previa autorizzazione di questa Amministrazione, nei limiti imposti dalla normativa vigente in materia.

### **Qualora sia concesso l'utilizzo della graduatoria ad altre pubbliche amministrazioni, di seguito si esplicitano le regole che vincolano il vincitore e gli idonei:**

- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;

- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;

- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria e, quindi, l'impossibilità di successive assunzioni presso questo ente;

- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria.

Considerato l'utilizzo di risorse pubbliche destinate alla procedura concorsuale, l'Amministrazione valuterà in caso di cessione della graduatoria ad altri Enti un rimborso forfettario proporzionale ai costi sostenuti.

L'assunzione del/i vincitore/i è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il/i vincitore/i sia/siano in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il/i posto/i da ricoprire.

I/le vincitori/trici devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Il/La vincitore/trice del concorso dovrà sottoscrivere il contratto di lavoro entro il termine di 15 giorni dalla comunicazione da parte dell'Amministrazione Comunale. Colui/lei che non assume servizio senza giustificato motivo alla data stabilita nel contratto di lavoro decade dall'assunzione e dalla graduatoria, come previsto dalla vigente normativa. L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per particolari e gravi motivi che saranno valutati dalla stessa a suo insindacabile giudizio.

### **ART. 12 - ASSUNZIONE**

La graduatoria verrà utilizzata per la stipulazione di contratti a tempo indeterminato nel profilo professionale di Istruttore Servizi Amministrativo - Contabili - Area degli Istruttori in base alle esigenze individuate dall'Amministrazione Comunale e compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

La graduatoria anzidetta potrà essere utilizzata, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, anche per assunzioni a tempo determinato secondo le prescrizioni di cui all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, senza pregiudicare la conservazione del posto in graduatoria.

Sotto pena di decadenza, l'assunto dovrà prendere servizio il giorno comunicato dal Comune di Musile di Piave. Qualora l'assunto non produca la documentazione o le dichiarazioni richieste oppure, senza giustificato motivo, non prenda servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale.

L'assunto, in relazione alla durata prevista dal rapporto di lavoro, è sottoposto ad un periodo di prova secondo la disciplina dell'art. 25 del CCNL 16/11/2022, che non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto disciplinato dal contratto individuale di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

I candidati vincitori dovranno sottoporsi, prima di procedere all'immissione in servizio, a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai fini della valutazione dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 9/4/2008 n. 81 ed accertare l'assenza di difetti che impediscano od ostacolino l'espletamento delle attività inerenti al posto messo a concorso. L'accertamento della mancanza di requisiti di idoneità fisica comporta la decadenza dalla graduatoria e sarà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro.

### **ART. 13 – PARI OPPORTUNITA', RISERVE E ALTRE DISPOSIZIONI**

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006, il presente bando di concorso, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Il presente bando è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate ai disabili ed agli altri aventi diritto a riserva del posto, ai sensi della Legge n. 68/1999.

Ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010 con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore ai militari di truppa delle Forze Armate che determina un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, per effetto di procedure concorsuali svolte da questa Amministrazione e quindi nel presente bando opera la riserva in favore dei volontari delle Forze Armate.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9bis, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 come convertito dalla della Legge 21 giugno 2023 n. 74, con il presente concorso si è determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, per effetto di procedure concorsuali svolte da questa Amministrazione e quindi opera la riserva in favore dei volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale e il servizio civile nazionale.

In conformità di quanto prescritto dall'art. 7, comma 7, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, è assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, rendendo disponibili appositi spazi per consentire l'allattamento.

Le candidate che si trovino impossibilitate a presentarsi nelle giornate in cui sono fissate le prove d'esame, potranno richiedere lo svolgimento delle prove con modalità differenti ai sensi delle vigenti normative, presentando apposita istanza agli uffici competenti corredata di documentazione sanitaria che attesti lo stato di gravidanza e l'impossibilità agli spostamenti.

L'istanza potrà essere avanzata solo a seguito della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale tramite il portale InPA.

### **ART. 14 - TUTELA DELLA PRIVACY**

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del Reg. Europeo n. 679/2016, saranno trattati mediante una banca dati automatizzata esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui al Reg. Europeo n. 679/2016.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Musile di Piave – Piazza XVIII Giugno n. 1 – 30024 Musile di Piave (Ve) - e-mail [info@comune.musile.ve.it](mailto:info@comune.musile.ve.it)

Il Responsabile della Protezione dei Dati DPO è raggiungibile al seguente indirizzo – Comune di Musile di Piave – Piazza XVIII Giugno n. 1 – 30024 Musile di Piave (Ve) [privacy@gaservice.info](mailto:privacy@gaservice.info).

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del concorso secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Al fine di tutelare la riservatezza dei candidati, gli stessi saranno identificati con il numero di acquisizione al Protocollo della rispettiva domanda di ammissione al concorso, in tutte le comunicazioni e notifiche previste dal presente bando che verranno effettuate mediante pubblicazione sul sito internet comunale in Amministrazione Trasparente e/o all'albo pretorio e nel portale InPA.

#### **ART. 15 - DISPOSIZIONI FINALI**

L'inclusione nella graduatoria non determina il diritto all'assunzione. L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza della stessa o siano intervenute norme ostative, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà insindacabile di prorogare, modificare, revocare o annullare il concorso qualora sia opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Dell'avvenuta proroga/modifica/revoca/annullamento sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità di diffusione dell'avviso.

Il termine del procedimento è stabilito in 120 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nel portale del Reclutamento Unico del Reclutamento (InPA).

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dal D.P.R. 9.5.1994, n. 487, dal D.P.R. 82 del 16.6.2023, dal Regolamento comunale sull'ordinamento della struttura organizzativa e dal Regolamento Comunale per la disciplina delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso e delle modalità concorsuali.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente avviso.

Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 si rende noto che il Responsabile del presente procedimento concorsuale è il Dirigente dell'Area Amministrativo - Finanziaria

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Musile di Piave (tel. n° 0421-592203/592253), oppure consultare i seguenti indirizzi internet:

[www.comune.musile.ve.it](http://www.comune.musile.ve.it) – *homepage - Amministrazione trasparente – bandi di concorso*

[www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)

per estrarre copia del presente bando e per informazioni sulle successive fasi concorsuali.

Il Dirigente dell'Area Amministrativo - Finanziaria  
Dr.ssa Alessandra Dalla Zorza  
(firmato digitalmente)